



**COMUNE DI VIVARO ROMANO**  
(CITTA' METROPOLITANA DI ROMA CAPITALE)

Via Mastro Lavinio 5 - 00020  
Tel. 0774/923002 - Fax 0774/923135

E-MAIL [vivaroromano@libero.it](mailto:vivaroromano@libero.it)  
PEC [vivaroromano@pec.it](mailto:vivaroromano@pec.it)  
[www.comunevivaroromano.it](http://www.comunevivaroromano.it)

C.F. 86001550580  
P.IVA 02145891004

**DECRETO N. 5 DEL 21.05.2019**

**Oggetto:** Nomina Responsabile Posizione Organizzativa Area Finanziaria e Tributi.

**Oggetto:** Nomina Responsabile Posizione Organizzativa dell'Area Finanziaria e Tributi Dott.ssa Rita D'Alessandro dal 20.05.2019 al 05.06.2021.

**IL SINDACO**

**Visto:**

- l'art. 50, comma 10 del T.U.E.L. ai sensi del quale il Sindaco nomina i Responsabili degli Uffici e dei Servizi;
- l'art. 109, comma 1 del T.U.E.L. ai sensi del quale gli incarichi dirigenziali sono conferiti a tempo determinato, ai sensi dell'art. 50, comma 10 TUEL, con provvedimento motivato, secondo criteri di competenza professionale;
- l'art. 109, comma 2 dello stesso T.U.E.L., il quale dispone che nei comuni privi di personale con qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'art. 107, commi 2 e 3, fatta salva l'applicazione dell'articolo 97, comma 4, lettera d), possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato dal Sindaco, ai Responsabili degli Uffici e dei Servizi;
- l'art. 107 del D.Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii. che attribuisce ai dirigenti la direzione degli Uffici e dei servizi secondo le norme dettate dagli statuti e dai regolamenti;
- Gli articoli del vigente Regolamento degli Uffici e Servizi approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 42 del 06.08.2014 e ss.ii.mm;

**Richiamati:**

- L'articolo 13 del CCNL concernente il personale del Comparto Funzioni Locali triennio 2016-2018 che recita "... 1. Gli enti istituiscono posizioni di lavoro che richiedono, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato: a) lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa; b) lo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni a elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum. 2. Tali posizioni possono essere assegnate esclusivamente a dipendenti classificati nella categoria D, sulla base e per effetto di un incarico a termine conferito in conformità all'art. 14. Nel caso in cui siano privi di posizioni di categoria D, la presente disciplina si applica: a) presso i comuni, ai dipendenti classificati nelle categorie C o B; b) presso le ASP e le IPAB, ai dipendenti classificati nella categoria C. 3. Gli incarichi di posizione organizzativa di cui all'art.8 del CCNL del 31.3.1999 e all'art.10 del CCNL del 22.1.2004, già conferiti e ancora in atto, proseguono o possono essere

*prorogati fino alla definizione del nuovo assetto delle posizioni organizzative, successivo alla determinazione delle procedure e dei relativi criteri generali previsti dal comma 1 dell'art 14 e, comunque, non oltre un anno dalla data di sottoscrizione del presente CCNL;*

- l'art.15 del CCNL concernente il personale del Comparto Funzioni Locali triennio 2016-2018, che testualmente recita “:... 1. Il trattamento economico accessorio del personale della categoria D titolare delle posizioni di cui all'art. 13 è composto dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato. Tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal contratto collettivo nazionale, compreso il compenso per il lavoro straordinario. 2. L'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 5.000 a un massimo di € 16.000 annui lordi per tredici mensilità, sulla base della graduazione di ciascuna posizione organizzativa. Ciascun ente stabilisce la suddetta graduazione, sulla base di criteri predeterminati, che tengono conto della complessità nonché della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascuna posizione organizzativa...[...] 4.Gli enti definiscono i criteri per la determinazione e per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato delle posizioni organizzative, destinando a tale particolare voce retributiva una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative previste dal proprio ordinamento;

#### **Preso atto che:**

a seguito del confronto tra delegazione trattante di parte pubblica e parti sindacali, è stato approvato il “Regolamento per la graduazione, conferimento e revoca delle Posizioni Organizzative” con Deliberazione di Giunta Comunale n. 30 del 19-03-2019;

#### **Considerato che:**

- a seguito dell'approvazione del “Regolamento per la graduazione, conferimento e revoca delle posizioni organizzative” sono stati trasmessi all'Organismo Individuale di Valutazione di questo Ente gli atti organizzativi di macrostruttura, il numero di dipendenti in servizio presso ciascun'area, il budget gestito da ciascun settore e il Regolamento predetto, affinché provvedesse ad analizzare la situazione organizzativa dell'Ente, procedendo alla pesatura delle Posizioni Organizzative, in coerenza con i compiti regolarmente attribuiti all'organismo e con la metodologia attualmente vigente per la pesatura;
- l'art. 13 del Contratto Collettivo Funzioni Locali del 21.05.2018 a proposito delle posizioni organizzative stabilisce: “...Tali posizioni possono essere assegnate esclusivamente a dipendenti classificati nella categoria D sulla base e per effetto di un incarico a termine conferito in conformità all'art. 14. Nel caso in cui siano privi di posizioni di categoria D, la presente disciplina si applica: a) presso i comuni, ai dipendenti classificati nelle categorie C o B;.”;
- l'articolo 14 del Contratto Collettivo Funzioni Locali del 21.05.2018 al comma 1 recita testualmente “... Gli incarichi relativi all'area delle posizioni organizzative sono conferiti dai dirigenti per un periodo massimo non superiore a 3 anni, previa determinazione di criteri generali da parte degli enti, con atto scritto e motivato, e possono essere rinnovati con le medesime formalità...”;
- l'Ente è privo di posizioni dirigenziali;

#### **Preso Atto:**

- della determinazione della “Pesatura delle Posizioni organizzative”, redatto dall'Organismo Individuale di Valutazione e acquisito al protocollo generale dell'Ente al n. 1106 del 20.05.2019 in cui, a seguito di analisi dei dati di macrostruttura, del numero di dipendenti in servizio e del budget gestito, viene proposta la classificazione del peso delle Posizioni Organizzative istituite da questo Ente;

- che in conseguenza della predetta pesatura la posizione organizzativa, per l'esercizio 2019 e fino a nuova disposizione, risulta determinata per € 7.700,00 (settemilasettecentoeuro/00);

**Vista** la Delibera di Giunta Comunale n. 43 del 21.05.2019, con la quale la Giunta Comunale ha preso atto del predetto verbale relativo alla Pesatura delle posizioni organizzative redatto dall'Organismo Individuale di Valutazione;

**Ricordato** che con il Decreto Sindacale n. 11 del 21.06.2016 la Dott.ssa Rita D'Alessandro è stata nominata Responsabile di Posizione Organizzativa dell'Area Finanziaria e Tributi;

**Ravvisato** che permangono le ragioni per mantenere l'incardinamento delle competenze dei servizi e procedimenti relativi al Settore Economico e Finanziario, così come individuate nel "Funzionigramma" vigente posto agli atti di questo decreto a formarne parte integrante e sostanziale, sia in un'ottica di continuità dell'azione amministrativa, di buon andamento e speditezza sia per ragioni di economia di organizzazione, alla Dipendente di questo Ente Dott.ssa Rita D'Alessandro, inquadrata nella Categoria C posizione Economica C2;

**Ritenuto:**

- di dover revocare il precedente Decreto Sindacale n. 11 del 21.06.2016, con il quale la Dott.ssa Rita D'Alessandro, inquadrata nella Categoria C posizione Economica C2, è stata nominata Responsabile di Posizione Organizzativa del Settore Economico e Finanziario;
- di conferire la Posizione Organizzativa e le relative competenze dei servizi e procedimenti, afferenti al Settore Economico e Finanziario così come definiti dal vigente "Funzionigramma" dell'Ente al Dipendente di ruolo di questo Ente Dott.ssa Rita D'Alessandro, inquadrata nella Categoria C posizione Economica C2, a **far data dal 21.05.2019 e fino al 05.06.2021, salvo revoca anticipata, in conformità** al disposto dell'articolo 14 comma 1 del Contratto Collettivo Nazionale del Lavoro, Comparto Funzioni Locali, del 21.05.2018, che è stata pesata dall'Organismo Individuale di Valutazione in € 7.700,00 (settemilasettecentoeuro/00) annui lordi;
- di dover stabilire, ai sensi dell'articolo 4 comma 3 del "*Regolamento per la graduazione, conferimento e revoca delle posizioni organizzative*", l'indennità di risultato che si ritiene congruo definire, attesi il piano degli obiettivi e le linee di programmatiche di quest'amministrazione, nella misura 25% della retribuzione di posizione dando atto che la stessa sarà corrisposta a seguito di valutazione annuale a cura dell'Organismo Individuale di Valutazione o da altri organi con funzioni analoghe nominati dall'Ente;

**Visto:**

- Lo Statuto Comunale;
- il D.Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii.;
- il D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii.;
- il vigente Regolamento Uffici e Servizi in particolare il "Funzionogramma";
- il Regolamento UE 2016/679;

**DECRETA**

1. **La premessa** è parte integrante e sostanziale del presente decretato e si intende qui integralmente riportata e trascritta;
2. **Di revocare, con decorrenza al 21.05.2019 (ultimo giorno il 20.05.2019)**, il precedente Decreto Sindacale n. 11 del 21.06.2016, con il quale la Dott.ssa Rita D'Alessandro, inquadrata nella Categoria C posizione Economica C2, è stata nominata Responsabile di Posizione Organizzativa del Settore Economico e Finanziario;
3. **Di conferire, a far data dal 21.05.2019 e fino al 05.06.2021**, la posizione organizzativa e le relative competenze dei servizi e procedimenti, afferenti al Settore Economico e Finanziario così come definiti dal vigente "Funzionigramma" dell'Ente posto in allegato "A" al presente provvedimento e da intendersi qui integralmente riportato e trascritto, al Dipendente di ruolo

di questo Ente Dott.ssa Rita D'Alessandro, inquadrata nella Categoria C posizione Economica C2 in conformità al disposto dell'articolo 14 comma 1 del Contratto Collettivo Nazionale del Lavoro, Comparto Funzioni Locali, del 21.05.2018, con attribuzione dell'indennità di posizione graduata dall'Organismo Individuale di Valutazione in € 7.700,00 (settemilasettecentoeuro/00) annui lordi;

4. **Di dover stabilire**, ai sensi dell'articolo 4 comma 3 del “*Regolamento per la graduazione, conferimento e revoca delle posizioni organizzative*”, l'indennità di risultato che si ritiene congruo definire, attesi il predisponendo piano degli obiettivi e le linee di programmatiche di quest'amministrazione, nella misura del 25% della retribuzione di posizione dando atto che la stessa sarà corrisposta a seguito di valutazione annuale a cura dell'Organismo Individuale di Valutazione nominato dall'Ente;
5. **Di nominare** altresì Agente Contabile alla Dott.ssa Rita D'Alessandro quale responsabile del procedimento ai sensi dell'art. 139 comma 2 del D. Lgs. N. 174/2016;
6. **Di comunicare il** presente decreto a tutti i dipendenti comunali, al Responsabile del Settore Economico-Finanziaria e al Segretario comunale per le rispettive azioni di competenza;
7. **Di dare pubblicità** del presente atto tramite la pubblicazione dello stesso all'Albo pretorio on line e l'inserimento all'interno del sito istituzionale dell'Ente, nel Link “Amministrazione Trasparente”;
8. **Di notificare** copia del presente decreto al nominato indicato in oggetto;

**Per accettazione**

Responsabile Settore Finanziario  
Dott.ssa Rita D'Alessandro



**Il Sindaco**

Dott.ssa Beatrice Sforza

